



*“Sentimentul de încredere este
condiția esențială a oricărei
munci productive”
Nicolae Titulescu*



Valorile noastre



Respect

Aționăm față de toată lumea cu respect, curtoazie și echitate.

Ne implicăm cu pasiune în toate proiectele noastre.



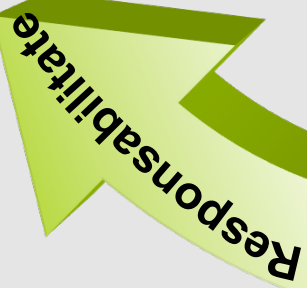
Colaborare

Lucrăm în echipă și împărtășim cunoștințele pentru a crea un mediu propice dezvoltării, inovației și progresului continuu.



Implicare

Adoptăm și respectăm cel mai înalt nivel de etică personală și profesională, de onestitate și încredere.



Responsabilitate

Ne angajăm să respectăm promisiunile față de fiecare client, candidat sau colaborator.



Integritate

CINE SUNTEM ?

- specialiști în testări și analize tehnice
- promovăm încrederea, onestitatea, corectitudinea
- capabili să găsim rezolvare la orice problemă
- oferim sprijin pentru detectarea persoanelor sincere sau nesincere
- ajutăm reducerea fraudelor din companie, cu până la 90%, prin intermediul utilizării poligrafului
- prevenim sustragerile din societăți comerciale
- suntem cei care dăm **OK-ul** pentru fiecare



DE CE NOI ?

- venim în întâmpinarea angajatorilor care doresc să testeze încrederea angajaților
- realizăm o evaluare concretă a angajaților prin:
 - sistemul computerizat poligraf (detector de minciuni)
 - testare grafologică
 - teste psihologice profesionale
- abordăm activitățile de resurse umane dintr-o nouă perspectivă



Care este scopul testării psihologice?

- pentru identificarea potențialului candidaților;
- pentru evaluarea performanțelor profesionale a candidaților;
- pentru realizarea planului în carieră;
- pentru managementul conflictelor;
- pentru identificarea rezistenței la stres și situațiile de criză;
- pentru realizarea procesului complet de recrutare și selecție a candidaților pentru un post;
- pentru reconversie și reintegrare socio-profesională.

Ce rezultate se pot obține în urma testelor?

- profil psihologic complex al candidatului/ angajatului
- descoperirea punctele forte și cele slabe ale candidatului/ angajatului;
- compatibilitatea dintre angajat, atribuțiile și responsabilitățile sale;
- capacitatea de adaptare la mediul social și profesional;
- profunzimea în gândire;
- capacitatea de organizare;
- capacitatea de motivație;
- capacitatea de adaptare la diferite situații;
- exigențe de conducere.



Grafologia în recrutarea și selecția profesională

Grafologia ocupă un loc important în procesul de recrutare și selecție a candidaților. Pentru ocuparea posturilor nou create în cadrul companiilor sunt căutate persoanele care corespund cel mai bine cu cerințele acestora. Spiritul de echipă, inițiativa, creativitatea, sociabilitatea, capacitatea de adaptare și disponibilitatea sunt câteva exemple care nu pot fi puse în evidență doar din CV.

După clarificarea cerințelor postului și selectarea candidaților rămân pe lista scurtă 1-3 candidați cărora li se face analiza grafologică pentru a alege pe cel mai potrivit pentru a ocupa postul respectiv.

Grafologia dezvăluie punctele forte și punctele slabe ale unui candidat în funcție de fișa postului și a calificărilor definite anterior de către recrutori.

Analiza grafologică pune accentul pe:

1. facultățile intelectuale: analiză, sinteză, observație, memorie, concentrare, intuiție, inovație, logică
2. aptitudini: simț practic, organizare, anticipare, elaborare, dinamism, inițiativă, combativitate
3. caracter și personalitate: introvert/extrovert, atitudine față de evenimente, ambiție, stăpânire de sine, prudență, spirit de echipă, onestitate
4. capacitățile profesionale: rezistență la stres, muncitor, simțul responsabilității

TESTAREA POLIGRAF

Cercetările efectuate cu privire la validitatea și exactitatea testelor poligraf reale au avut ca rezultat o medie a exactității între 91-98%.

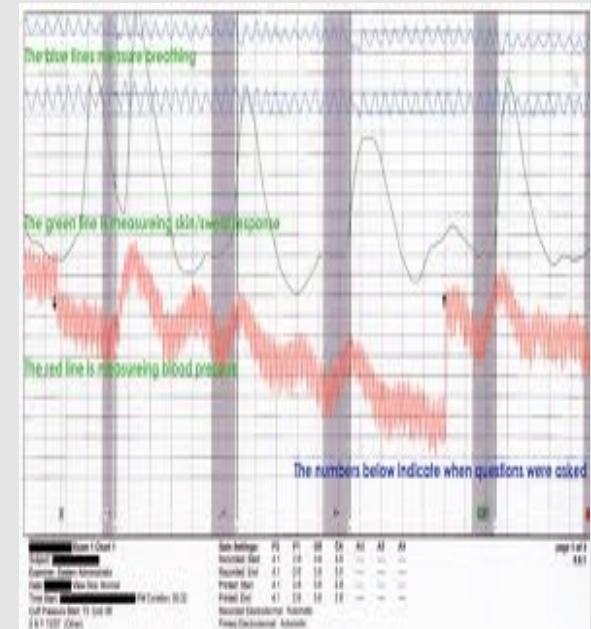
Testarea poligraf are o precizie ridicată în ceea ce privește detectarea minciunii, a persoanelor sincere și a celor nesincere.

Testul este compus dintr-o succesiune de întrebări care sunt de trei categorii: relevante, neutre și de control. În total sunt 8-12 întrebări, la care răspunsul va fi DA sau NU.

Nervozitatea persoanei testate nu influențează capacitatea psihologului/poligrafistului de a diferenția persoana care spune adevărul de cea care minte, căci reacțiile fiziologice sunt total diferite.

Testarea poligraf se face doar cu acordul persoanei în cauză, fiind înștiințată că are dreptul să spună NU testării. Se asigură confidențialitatea tuturor activităților desfășurate la poligraf, precum și confidențialitatea rezultatelor testării poligraf.

Testările se efectuează cu sistemul poligraf computerizat, modelul Lafayette - LX-4000, de ultimă generație.



Evaluarea personalului angajat

- Urmăriți o evaluare sigură, precisă și clară a candidaților/angajaților și reducerea fraudelor în companie, cu până la 90%?
- Vreți să știți cât de bine îndeplinesc angajații dumneavoastră sarcinile de muncă?
- Doriți să vă promovați angajații cu potențial, dar nu aveți siguranța că aceștia vor face față noilor cerințe și aveți îndoieli cu privire la deținerea abilităților necesare de a conduce o echipă?

Metode de evaluare - testare

În funcție de cerințe, sunt utilizate următoarele metode de evaluare:

- Testare poligraf
- Testare grafologică
- Punerea în situație
- Checkpoint 360°
- Chestionare de autoevaluare
- Teste de aptitudini
- Teste de personalitate



Obiectivul nostru principal este oferirea de soluții viabile pentru problemele cu care va confrunțați.

Contact S.C. PSIHORECRUTARE S.R.L.



Tel: 0744/670577
0730/587458

Prelungirea Ghencea,
nr. 122, et. 3, Ap. 5
Sector 6, București,
România

CUI 28137424
Nr. Reg. Com. J23/581/2011

Web: www.psihorecrutare.ro

E-mail: office@psihorecrutare.ro
alinablagoi@yahoo.com