



- Titlul programului:
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa prioritară 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”
Domeniul major de intervenție 5.1.
„Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”

- Titlul proiectului: O șansă pentru viitorul tău
- Editorul materialului: RSC CONSULTING
- Data publicării: 8 decembrie 2010

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.

RSC CONSULTING
Cluj Napoca, Str. Paul Chinezu nr.2 /1
Telefon: 0264-596161; Fax: 0264-596161
Email: office@rsc-consulting.ro
www.rsc-consulting.ro

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Cluj
Cluj-Napoca, Str. G. Coșbuc nr. 2
Telefon: 0264 596816; Fax: 0264 595214
Email: cluj@anofm.ajofm.ro; www.ajofmcj.ro

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj
Zalău, Str. Tudor Vladimirescu Bl. P40
Telefon: 0260 616317; Fax: 0260 612463
Email: salaj@ajofm.ro; www.salaj.anofm.ro

Primăria Gherla
Gherla, Str. Bobâlna nr. 2
Telefon: 0264 241775, 241926; Fax: 0264 241666
Email: primarie_gherla@yahoo.com; www.primaria-gherla.ro

Pentru înscrieri accesează: www.rsc-consulting.ro/inscriere_sansa_pentru_viitor.html



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSORU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
COMISIUNEA NAȚIONALĂ
DE OCUPARE



RSC CONSULTING
TRAINING & RECRUITMENT COMPANY



O ȘANSĂ PENTRU VIITORUL TĂU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„Investește în oameni!”

Beneficiar



RSC CONSULTING
TRAINING & RECRUITMENT COMPANY

Parteneri



ANOFM
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ CLUJ



ANOFM
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ SĂLAJ



MUNICIPIUL GHERLA

O ȘANSĂ PENTRU VIITORUL TĂU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„Investește în oameni!”

Proiect implementat de RSC CONSULTING
în parteneriat cu

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Cluj
Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Sălaj
Municipiul Gherla, prin Primăria Gherla

Proiectul „O șansă pentru viitorul tău” a fost accesat de către RSC CONSULTING în sesiunea august 2010, în cadrul Axei prioritare 5 - „Promovarea măsurilor active de ocupare”, DMI 5.1. “Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare” în regiunea Nord-Vest.

RSC CONSULTING – în calitate de solicitant al finanțării, a înțeles că astfel trebuie să se implice în perioada de criză economică, aplicând cu acest proiect destinat persoanelor în căutarea unui loc de muncă, șomerilor și persoanelor inactive din județele Cluj și Sălaj.

Parteneriatul creat în cadrul proiectului „O șansă pentru viitorul tău” reunește experiența de furnizor de formare profesională a RSC CONSULTING cu expertiza în piața muncii a partenerilor, două servicii publice de ocupare - AJOFM Cluj și AJOFM Sălaj - și autoritatea publică locală a municipiului Gherla. Acest parteneriat va fi suportul logistic al celor 400 de persoane din grupul țintă beneficiare ale măsurilor active de ocupare oferite prin acest proiect.



Argumentele care au stat la baza cererii de finanțare:

- proiectul oferă celor 400 de persoane oportunitatea de a se specializa gratuit într-o ocupație modernă și de a se perfecționa într-o competență complementară ocupației respective, ceea ce va duce la creșterea șanselor de angajare a acestora în companii din România;
- prin implementarea acestui proiect sunt atrase fonduri europene nerambursabile în județul Cluj, atât de necesare în această perioadă.
- prin realizarea obiectivelor acestui proiect va avea de câștigat și mediul de afaceri local, agenții economici putând angaja resurse umane instruite, ceea ce va duce la creșterea performanțelor organizațiilor respective.

Durata de implementare: 2 ani,
1 noiembrie 2010 – 31 octombrie 2012

Obiectivul general

- îmbunătățirea capacității de ocupare și facilitarea accesului pe piața forței de muncă a șomerilor, persoanelor în căutarea unui loc de muncă și a persoanelor inactive, aplicând un sistem integrat de măsuri vizând îmbunătățirea aptitudinilor și dobândirea de competențe noi în ocupații din sfera serviciilor, pentru a răspunde cât mai bine nevoilor în evoluție de pe piața muncii, în vederea creșterii gradului de ocupare a forței de muncă din județele Cluj și Sălaj.

Obiectivele specifice

- aplicarea unui model inovativ de sprijin a grupului țintă prin furnizarea unui pachet format dintr-un curs de specializare și unul de perfecționare selectate dintr-un set întreg de cursuri puse la dispoziție, după ce a fost aplicată în prealabil, fiecărei persoane, procedura de consiliere vocațională, prin care s-a identificat domeniul ocupațional compatibil fiecăruia.
- creșterea ratei de ocupare a forței de muncă prin furnizarea de către solicitant de servicii de asistență permanentă în planificarea carierei și căutarea unui loc de muncă, informare privind piața muncii, servicii de mediere a locurilor de muncă, orientare/consiliere profesională privind cariera de-a lungul întregii perioade de formare a cursantului.

Grupul țintă: 400 persoane

- 275 din județul Cluj
- 125 din județul Sălaj
- Șomeri
- Persoane în căutarea unui loc de muncă
- Persoane inactive

Sistemul integrat de măsuri active oferit prin proiect

- **Etapa 1 - Consiliere vocațională**
- **Etapa 2 - Formare profesională:** (curs specializare + curs perfecționare) sau **Evaluare și certificare de competențe profesionale în ocupațiile:** Inspector resurse umane, Manager proiect, Lucrător comercial.
- **Etapa 3 - Consiliere profesională** (planificarea carierei, căutarea unui loc de muncă):
 - workshop-uri (autoevaluarea, branding personal, căutarea unui loc de muncă, scrierea de intenție și CV-ul, interviul de angajare, drepturile angajatului)
 - job-club
- **Etapa 4 - Medierea locurilor de muncă** – având ca rezultat angajarea unui număr de 21 de persoane din cele 400 instruite.

Pachete de cursuri de formare profesională oferite GRATUIT

	Cursuri de specializare	Cursuri de perfecționare	Studii finalizate Condiții minime
1	Manager de proiect	Competențe informatice	Studii superioare
2	Expert achiziții publice	Lucrul în echipă	Studii superioare
3	Expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene	Comunicare	Studii superioare
4	Asistent manager	Competențe informatice	Studii medii
5	Manager vânzări	Munca orientată către client	Studii superioare
6	Inspector Securitatea și Sănătatea Muncii	Organizarea locului de muncă	Studii medii
7	Broker asigurări	Comunicare	Studii medii
8	Lucrator social	Comunicare	Studii medii
9	Lucrător comercial	Munca orientată către client	Studii gimnaziale

Pentru înscrieri accesează:

www.rsc-consulting.ro/inscriere_sansa_pentru_viitor.html