

## OFERTĂ RECRUTARE ȘI SELECȚIE

### Listă tarife si comisioane

Etapa		Pachete						
		Profil	Recrutare	Selectie	Interviu	Testare	Complet	Complet Plus
	<b>Servicii</b>							
1.	Elaborare profil candidat	✓	✓	-	-	-	✓	✓
2.	Recrutare (cautare candidati)	-	✓	-	-	-	✓	✓
3.	Selectie CV-uri (max. 250) si prezentare lista candidati selectati (max. 15)	-	-	✓	-	-	✓	✓
4.	Interviuri cu candidatii selectati (max. 15) si prezentare lista candidati admisi (max. 10)	-	-	-	✓	-	✓	✓
5.	Testare psihologica si aptitudinala a candidatilor selectati (max. 10)	-	-	-	-	✓	✓	✓
6.	Prezentare si explicare rezultate testare si oferire de recomandari	-	-	-	-	✓	✓	✓
7.	Prezentare lista scurta (max. 5 candidati)	-	-	-	-	-	✓	✓
8.	Participare la interviurile finale	-	-	-	-	-	-	✓
9.	Urmarire evolutie candidat angajat pe perioada de garantie	-	-	-	-	-	✓	✓
	<b>Tarife</b>							
	Tarif fix	75 RON	250 RON	100 RON	400 RON	500 RON	700 RON	800 RON
	Comision de succes	-	-	-	-	-	50% din tarif fix	50% din tarif fix

**Tarifele nu contin TVA.**

Descrierea serviciilor se găsește pe pagina următoare.



### **Prezentarea serviciilor**

În procesul recrutării se urmărește găsirea candidatului care să corespundă atât din punct de vedere profesional cerințelor angajatorului, cât și din punct de vedere al compatibilității candidatului cu structura organizațională din care va face parte.

### **Etapele recrutării:**

1. Analiza mediului organizațional și a postului vacant, întocmirea profilului candidatului ideal și a criteriilor de selecție;
2. În funcție de cerințele postului și piața muncii se stabilește strategia de recrutare; Recrutarea propriu-zisă;
3. Selecția aplicanților pentru interviu în funcție de profilul candidatului ideal;
4. Programarea și susținerea primului interviu; Interviurile cu candidații selectați;
5. Testarea psihologică și profesională a angajatului din care va rezulta un profil psihologic al candidatului; Dimensiunile psihologice relevante urmărite în cadrul procesului de evaluare sunt: orientare spre echipă, competitivitate, stil de comunicare, adaptabilitate, inteligență, nivel energetic, stabilitate emoțională, rezistență la stres, interese și atitudini profesionale, dimensiuni motivaționale, stil de conducere, în funcție de caracteristicile și cerințele postului vizat.

Evaluarea atitudinilor și a trăsăturilor de personalitate se concretizează într-un profil psihologic individual care cuprinde dominantele de personalitate ale candidatului.

6. Prezentare și explicare rezultate testare și oferire de recomandări;
7. Prezentare listă scurtă ( max. 5 candidați recomandați);
8. Programarea și susținerea interviului final împreună cu angajatorul; Selecția finală a angajatului împreună cu angajatorul;
9. Evaluarea angajatului la sfârșitul perioadei de garanție pe baza criteriilor stabilite la angajare.

Garanția se oferă cu respectarea de către angajator a condițiilor convenite la angajare și stabilite de comun acord între următoarele părți: angajator, firma de recrutare și angajat.

**Garanția recrutării:** 30 – 90 zile

**Durata recrutării:** 14 – 30 zile

În procesul recrutării, angajatorul va fi informat, la cerere, asupra pieței muncii de unde dorește să atragă angajați.