**S.C. PAUL CONSULTING SSM-SU S.R.L. poate asigura:**

(1**) Consultanta si asistenta de specialitate in Domeniul Securitatii si Sanatatii in Munca**, conform atributiilor impuse de prevederile legale in vigoare HG 1425/2006 modificat si completat cu HG 955/2010, art.15(1), pentru punctele urmatoare :

-elaborarea de instructiuni proprii pentru completarea si / sau aplicarea reglementarilor de securitate si sanatate in munca, tinand seama de particularitatile activitatilor si ale unitatii / intreprinderii, precum si ale locurilor de munca / posturilor de lucru si difuzarea acestora in intreprindere si / sau unitate numai dupa ce au fost aprobate de catre angajator;

-propunerea atributiilor si raspunderilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca, ce revin lucratorilor, corespunzator functiilor exercitate, care se consemneaza in fisa postului, cu aprobarea angajatorului;

-verificarea insusirii si aplicarii de catre toti lucratorii a masurilor prevazute in planul de prevenire si protectie, a instructiunilor proprii, precum si a atributiilor si responsabilitatilor ce le revin in domeniul securitatii si sanatatii in munca stabilite prin fisa postului;

-intocmirea unui necesar de documentatii cu caracter tehnic de informare si instruire a lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca; --elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea, in scris, a periodicitatii instruirii adecvate pentru fiecare loc de munca in instructiunile proprii, asigurarea informarii si instruirii lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca si verificarea insusirii si aplicarii de catre lucratori a informatiilor primite;

-elaborarea programului de instruire-testare la nivelul intreprinderii si / sau unitatii;

-asigurarea intocmirii planului de actiune in caz de pericol grav si iminent, conform prevederilor legale, si asigurarea ca toti lucratorii sa fie instruiti pentru aplicarea lui;

-stabilirea zonelor care necesita semnalizare de securitate si sanatate in munca, stabilirea tipului de semnalizare necesar si amplasarea conform prevederilor Hotararii Guvernului nr. 971/2006 privind cerintele minime pentru semnalizarea de securitate si / sau sanatate la locul de munca; --efectuarea controalelor interne la locurile de munca, cu informarea in scris, a angajatorului asupra deficientelor constatate si asupra masurilor propuse pentru remedierea acestora;

-identificarea echipamentelor individuale de protectie necesare pentru posturile de lucru din intreprindere si intocmirea necesarului de dotare a lucratorilor cu echipament individual de protectie, conform prevederilor Hotararii Guvernului nr. 1048 / 2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca;

-elaborarea rapoartelor privind accidentele de munca suferite de lucratorii din intreprindere si/sau unitate, in conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) lit. d) din Legea 319/2006;

 -urmarirea realizarii masurilor dispuse de catre inspectori, cu prilejul vizitelor de control si al cercetarii evenimentelor;

-colaborarea cu lucratorii si / sau reprezentantii lucratorilor, serviciile externe de prevenire si protectie, medicul de medicina muncii, in vederea coordonarii masurilor de prevenire si protectie;

-colaborarea cu lucratorii desemnati / serviciile interne /serviciile externe ai / ale altor angajatori, in situatia in care mai multi angajatori isi desfasoara activitatea in acelasi loc de munca;

-urmarirea actualizarii planului de avertizare, a planului de protectie si prevenire si a planului de evacuare;

-intocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfasurarea acestor activitati.

 **(2) Consilierea beneficiarului in Domeniul Securitatii si Sanatatii in Munca**, conform atributiilor impuse de prevederile legale in vigoare HG 1425/2006 modificat si completat cu HG 955/2010, art.13 art.14 si art.15(1), prestatorul de servicii va consilia spre indeplinire de catre beneficiar, daca este cazul, punctele urmatoare :

-identificarea pericolelor si evaluarea riscurilor pentru fiecare componenta a sistemului de munca, respectiv executant, sarcina de munca, mijloace de munca/ echipamente de munca si mediul de munca pe locuri de munca/posturi de lucru;

-elaborarea, indeplinirea, monitorizarea si actualizarea planului de prevenire si protecţie; NOTA la punctul 2 : „- doar daca angajatorul a identificat pericolele si a evaluat riscurile pentru fiecare componenta a sistemului de munca, respectiv executant, sarcina de munca, mijloace de munca / echipamente de munca si mediul de munca pe locuri de munca/posturi de lucru.’’

-evidenta zonelor cu risc ridicat si specific;

-Evidenta meseriilor si a profesiilor prevazute de legislaţia specifica, pentru care este necesara autorizarea exercitarii lor;

-evidenta posturilor de lucru care necesita examene medicale suplimentare;

-evidenta posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesita testarea aptitudinilor si/sau control psihologic periodic;

-monitorizarea funcţionarii sistemelor si dispozitivelor de protectie, a aparaturii de masura si control, precum si a instalatiilor de ventilare sau a altor instalatii pentru controlul noxelor in mediul de munca;

- intocmirea rapoartelor si/sau a listelor prevazute de hotararile Guvernului emise in temeiul art. 51 alin. (1) lit. b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibratii, zgomot si santiere temporare si mobile;

-evidenta echipamentelor de munca si urmarirea ca verificarile periodice si, daca este cazul, incercarile periodice ale echipamentelor de munca sa fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotararea Guvernului nr. 1146 / 2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca;

-urmarirea intretinerii, manipularii si depozitarii adecvate a echipamentelor individuale de protectie si a inlocuirii lor la termenele stabilite, precum si in celelalte situatii prevazute de Hotararea Guvernului nr. 1048 / 2006;

-participarea la cercetarea evenimentelor conform competenţelor prevazute la art. 108-177 din H.G.1425/2006; 23.intocmirea evidentelor conform competentelor prevazute la art. 108-177 din H.G.1425/2006;

-evidenta echipamentelor, zonarea corespunzatoare, asigurarea/urmarirea ca verificarile si/sau incercarile periodice ale echipamentelor de munca sa fie efectuate la timp si de catre persoane competente ori alte activitati necesare, potrivit prevederilor Hotararii Guvernului nr. 1.058/2006 privind cerintele minime pentru imbunatatirea securitatii si protectia sanatatii lucratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferelor explozive;

- alte activitati necesare / specifice asigurarii securitatii si sanatatii lucratorilor la locul de munca. Activitaţile de la cap. 6, art.1, alin. (2) (in special pct.22,23 si 33) vor fi realizate practic de catre prestator daca este cazul si doar la solicitarea beneficiarului in scris si contracost.

**(3) Consultanta si asistenta de specialitate in Domeniul Situatiilor de Urgenţa conform Legii 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor** si a Normelor generale de aparare impotriva incendiilor :

- consilierea angajatorului privind: dotarea locurilor de munca cu mijloace tehnice initiale de stingere a incendiilor;

- asigurarea materialelor de propaganda vizuala privind domeniul situatiilor de urgenta;

 - intocmirea tematicii pentru efectuarea instructajului pe linie de situatii de urgenta pentru toate categoriile de salariati;

- efectuarea instructajului introductiv general si supervizarea efectuarii de catre seful locului de munca a instructajului la locul de munca si a instructajului periodic pe linie de situatii de urgenta pentru toti angajatii existenti si pentru fiecare nou angajat si asigurarea testarii acestora;

- intocmirea planurilor de organizare a activitatii de aparare impotriva incendiilor pe locurile de munca **- Planuri de interventie – planuri de evacuare**

- efectuarea controalelor tehnice de specialitate in scopul depistarii incalcarilor normelor de situatii de urgenta si informarea, in scris a Beneficiarului despre neregulile constatate conform Ord.163 / 2007 Cap.II, art.5, lit.e);

- informarea in scris a conducerii societatii asupra modificarilor survenite in legislatia in domeniu si a modului concret de implementare a acestora la nivelul unitatii.”

- **realizare scenarii de siguranta la incendiu ( obtinerea aviz/autorizatie PSI)**

(**4)Servicii pe care le putem oferi prin intermediul partenerilor nostri,** firme abilitate si cu o larga experienta in domeniu, la preturi preferentiale:

- **servicii de medicina muncii;**

 **- servicii de evaluare a riscului de incendiu,**

**- realizare scenarii de siguranta la incendiu;**

 - **servicii de verificari PRAM a rezistentei de dispersie a prizei de pamant si continuitatea nulului de protectie**.

**(5) Consultanta management mediu**

**(6) Expert achizitii publice – consultanta cu privire la intocmire dosare achizitii, SEAP.**